

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 - 2030**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kế hoạch số 270-KH/TU, ngày 13/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025-2030 và Kế hoạch số 10-KH/ĐU ngày 17/5/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ Nhất, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 - 2030 cụ thể như sau:

#### **I. YÊU CẦU**

1. Công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 - 2030 phải được Đảng ủy Trường lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo đúng quy định, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy; bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên.

2. Nâng cao chất lượng văn kiện Đại hội Đảng bộ Trường gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện chủ trương, nghị quyết của Trung ương Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy trong toàn bộ hệ thống chính trị; tập trung lãnh đạo tổ chức thảo luận thật kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên, dự báo được tình hình, xác định rõ thế mạnh, trong tâm phát triển gắn với chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển của Nhà trường; văn kiện đại hội phải ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm và kiểm tra. Báo cáo chính trị phải đánh giá trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan và rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định

phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới sát với tình hình thực tế và có tính khoa học, khả thi cao.

3. Công tác nhân sự phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo cấp ủy và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu. Cấp ủy khóa mới phải tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, trí tuệ, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, uy tín; thật sự là trung tâm đoàn kết, trong sạch, vững mạnh, thống nhất ý chí và hành động; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tầm nhìn, tư duy đổi mới, gắn bó mật thiết với Nhân dân; có năng lực lãnh đạo, cầm quyền, có sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới để thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

4. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, trách nhiệm giải trình; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; làm thận trọng từng bước, “làm đến đâu chắc đến đó”; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo Đảng ủy Trường nhiệm kỳ tới đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ đủ tiêu chuẩn về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác và quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ khoa học công nghệ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, đúng quy định, đúng thẩm quyền; lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, hiệu quả công tác và uy tín, của cán bộ làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá. Phải kế thừa, đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác thẩm định nhân sự trên cơ sở mở rộng, phát huy tối đa trách nhiệm của các đơn vị, bộ phận chức năng; chủ động rà soát, thẩm tra, thẩm định chặt chẽ, kỹ lưỡng tiêu chuẩn, điều kiện, kê khai tài sản, thu nhập, thông tin, trách nhiệm nhân sự liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán hoặc các vụ án, vụ việc của các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo,... Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên Internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

5. Có cách làm, tiêu chí sàng lọc hiệu quả để không bỏ “sót” những người thật sự có đức, có tài; đồng thời kiên quyết không để “lọt” vào cấp ủy khóa mới những người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, dao động, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, tư duy nhiệm kỳ, xu nịnh, chạy chọt, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, cục bộ, “lợi ích nhóm”, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, ...vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; vi phạm tiêu chuẩn chính trị, những điều đảng viên không được làm và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, có

biểu hiện giàu nhanh, nhiều tài sản mà không giải trình rõ được nguồn gốc; vi phạm trách nhiệm nêu gương, để bản thân hoặc vợ (chồng), con có lối sống thiếu gương mẫu, lợi dụng chức, quyền để thu lợi bất chính; để nội bộ mất đoàn kết nghiêm trọng hoặc xảy ra tham nhũng, thất thoát lớn, vụ việc tiêu cực gây ảnh hưởng xấu ở đơn vị trong thời gian phụ trách. Nhân sự không trúng cử cấp ủy cấp dưới thì không giới thiệu để bầu cấp ủy cấp trên.

6. Đoàn đại biểu dự đại hội đảng cấp trên phải là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lý tưởng cách mạng, tiêu biểu về phẩm chất, đạo đức, lối sống và năng lực công tác, đại diện cho trí tuệ của đảng bộ, chi bộ để tham gia đóng góp vào các nội dung của đại hội.

7. Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội phải thường xuyên làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, nhất là công tác thông tin, tuyên truyền, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy “cái đẹp” dẹp “cái xấu”; coi trọng, tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường gắn với đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước. Tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, có hiệu quả những hạn chế, bất cập, yếu kém, những vấn đề tồn đọng kéo dài gây bức xúc dư luận, cán bộ, đảng viên quan tâm. Chủ động, tích cực, có biện pháp đấu tranh hiệu quả với những âm mưu, thủ đoạn chống phá, gây rối nội bộ của các thế lực thù địch, phản từ cơ hội chính trị, bất mãn để bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng, bảo vệ chế độ.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Nội dung Đại hội Đảng bộ Trường**

(1) Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025 - 2030.

(2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và văn kiện đại hội Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ Nhất.

(3) Bầu Ban chấp hành Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2025 - 2030.

(4) Bầu đoàn đại biểu dự đại hội Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh.

### **2. Chuẩn bị văn kiện trình Đại hội và tổ chức thảo luận**

#### **2.1. Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm hai báo cáo chủ yếu**

(1) Báo cáo chính trị của Đảng bộ Trường là báo cáo trung tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác; phải đánh giá toàn diện, khách quan, trung thực tình hình, kết quả đạt được, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm cho phù hợp với tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ mới; đồng thời tiếp thu những quan điểm chỉ đạo, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, của cấp trên, dự báo được tình hình để đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi cho nhiệm kỳ tới, chú ý các nhiệm vụ, giải pháp đột phá với tầm nhìn dài hạn.

(2) Báo cáo kiểm điểm của cấp ủy phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; đánh giá đúng, khách quan, toàn diện, trung thực về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025; kết quả thực hiện các nghị

quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định những điều đảng viên không được làm và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong nhiệm kỳ 2025 – 2030. .

## **2.2. Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào các dự thảo văn kiện**

- Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội phải phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, dành thời gian hợp lý để tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc; có hình thức phù hợp, thiết thực để lấy ý kiến đóng góp; có kế hoạch tuyên truyền về dự thảo báo cáo chính trị để cán bộ, đảng viên, viên chức, lao động hợp đồng tham gia đóng góp ý kiến.

- Đại hội Đảng bộ Trường phải dành thời gian thỏa đáng, phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, đề cao trách nhiệm của đại biểu; trong thảo luận cần hết sức cầu thị, lắng nghe, tôn trọng ý kiến lẫn nhau, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao, nhất là những vấn đề mới, vấn đề khó.

## **3. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử cấp ủy**

### **3.1. Tiêu chuẩn cấp ủy viên**

- Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và tiêu chuẩn cán bộ nêu tại Quy định số 89-QĐ/TW, Quy định số 214-QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII; Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh. Đảng ủy Trường căn cứ vào tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể tại *Phụ lục 01* kèm theo Kế hoạch này để cụ thể hóa cho phù hợp với đặc điểm yêu cầu của Đảng bộ Trường.

### **3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy**

Thời điểm tính tuổi tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030: Tháng 4/2025;

### **3.3. Độ tuổi tham gia cấp ủy**

(1) Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường theo quy định tại Điểm 3.2 nêu trên.

(2) Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất từ 48 tháng trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường được cụ thể tại *Phụ lục 02* kèm theo Kế hoạch này.

### **3.4. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên thường vụ và phó bí thư cấp ủy**

#### **a) Cơ cấu cấp ủy**

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đối với những bộ phận, lĩnh vực quan trọng; coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; thực hiện chủ trương không nhất thiết bộ phận, lĩnh vực nào cũng phải có người tham gia cấp ủy; quy định thống nhất những chức danh có cơ cấu “cứng” tham gia ban thường vụ, số chức danh còn lại do cấp ủy quyết định theo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị, tiêu chuẩn cán bộ và tình hình đội ngũ cán bộ, đảng viên của đơn vị.

- Thực hiện Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Hội đồng Trường theo Kết luận số 91-KL/TW, ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị.

- Phân đấu đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban thường vụ Đảng ủy Trường; phân đấu tỉ lệ cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi*) từ 10% trở lên (*tính cho cả nhiệm kỳ*); phân đấu tỉ lệ cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ khoảng 5%; Cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy phải có trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, đề bạt, bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy khóa mới theo quy định.

- Đối với Đảng ủy Trường, phân đấu đổi mới không dưới 1/3 tổng số cấp ủy viên trong mỗi nhiệm kỳ. Thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy các cấp như sau: phân đấu đạt tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 40 tuổi từ 10% trở lên; từ 40 đến 52 tuổi khoảng 40%-50%, còn lại trên 52 tuổi. Phân đấu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong ban thường vụ cấp ủy.

- Vào đầu nhiệm kỳ, Đảng bộ Trường chưa bầu đủ số lượng, tỉ lệ, cơ cấu cấp ủy theo Kế hoạch này, thì trong nhiệm kỳ phải chủ động chuẩn bị nhân sự để kiện toàn, bổ sung theo quy định.

*b) Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy*

- Căn cứ Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị, số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy các cấp quy định tại *Phụ lục 03* kèm theo Kế hoạch này.

- Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện và tình hình đội ngũ cán bộ, đại hội quyết định số lượng cấp ủy viên; cấp ủy khóa mới quyết định số lượng ủy viên ban thường vụ, phó bí thư cấp ủy trên cơ sở quy định nêu tại *Phụ lục 03*.

### **3.5. Quy trình nhân sự cấp ủy**

Quy trình nhân sự, gồm: (1) Quy trình giới thiệu nhân sự tái cử cấp ủy, ban thường vụ, phó bí thư, bí thư cấp ủy. (2) Quy trình giới thiệu nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, phó bí thư, bí thư cấp ủy (*cụ thể tại Phụ lục 04 kèm theo Kế hoạch này*).

### **3.6. Quy trình nhân sự Ủy Ban kiểm tra Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2025 - 2030**

Thực hiện theo hướng dẫn riêng của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

### **3.7. Thực hiện bầu cử trong đại hội**

Việc bầu cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy, ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy được thực hiện theo quy định của Điều lệ Đảng và Quy chế bầu cử trong Đảng.

## **4. Cơ cấu, số lượng đại biểu và việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên**

### **4.1. Về cơ cấu, số lượng đại biểu**

Số lượng đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Trường là 142 người.

### **4.2. Việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên**

Việc bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải căn cứ vào Điều lệ Đảng, Quy chế bầu cử trong Đảng và hướng dẫn của cấp ủy cấp trên trực tiếp về số lượng, cơ cấu đại biểu đại hội đảng bộ các cấp (*quy trình nhân sự đại biểu thực hiện theo Phụ lục số 05*).

## **5. Thời gian tiến hành Đại hội**

Thời gian đại hội không quá 02 ngày, hoàn thành trước ngày 30/6/2025.

## **6. Việc phân công, bố trí và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ sau đại hội**

Đảng ủy Trường thực hiện việc phân công cấp ủy viên khóa mới ngay sau đại hội theo phương án nhân sự đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; kịp thời thực hiện chế độ, chính sách và làm tốt công tác tư tưởng đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử theo quy định của Đảng và Nhà nước.

(2) Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020-2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, sẽ điều tra, thanh tra, kiểm tra (Nội dung quy định của Bộ Chính trị tại mục 1, Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025).

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Yêu cầu các đồng chí Đảng ủy viên, bí thư, phó bí thư, chi ủy viên chi bộ trực thuộc nghiêm túc quán triệt Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị và các văn bản hướng dẫn của Trung ương; Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch của Đảng ủy Trường. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền gắn với các phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích chào mừng đại hội đảng các cấp và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2025.

2. Đảng ủy Trường thành lập, kiện toàn các tiểu ban (bộ phận) giúp việc chuẩn bị và chuẩn bị tổ chức đại hội.

Đảng ủy Trường báo cáo Ban thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh việc chuẩn bị văn kiện và đề án nhân sự cấp ủy khóa mới, khi được Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý mới tiến hành đại hội; đăng ký thời gian tổ chức Đại hội Đảng bộ Trường qua Văn phòng Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Đảng ủy Trường lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ trực thuộc phát động phong trào thi đua sôi nổi, sâu rộng tới các cán bộ, giảng viên, đảng viên, người lao động phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển đơn vị, nhà trường, lập thành tích thiết thực chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Đại hội lần thứ XIV của Đảng.

4. Bộ phận Đảng vụ và Tiểu ban Nhân sự tham mưu cho Đảng ủy về công tác nhân sự cấp ủy, công tác bầu cử, quy chế làm việc của đại hội và các văn bản khác có liên quan để tổ chức đại hội.

5. Các đồng chí đảng ủy viên, chi ủy viên, bí thư, phó bí thư các chi bộ (đối với chi bộ không có chi ủy) tham mưu cho Đảng ủy Trường đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng, văn kiện đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX; văn kiện Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ Nhất và Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030; Bộ phận Đảng vụ tham mưu thực hiện tốt công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội. Chủ trì, phối hợp với các chi bộ, tổ chức đoàn thể nắm chắc tình hình tư tưởng của đảng viên, viên chức, người lao động trước, trong và sau đại hội đảng bộ các cấp; phối hợp với các đoàn thể tổ chức các phong trào thi đua yêu nước chào mừng đại hội đảng các cấp.

6. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tham mưu cho Đảng ủy Trường hướng dẫn, kiểm tra việc chấp hành nguyên tắc, thủ tục tổ chức đại hội. Hướng dẫn Đề cương báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu; chủ trì, phối hợp với Bộ phận Đảng vụ hướng dẫn công tác nhân sự Ủy ban Kiểm tra đảng ủy Trường; hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát phục vụ Đại hội Đảng bộ. Kịp thời xem xét, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Trường và người được giới thiệu bầu vào cấp ủy khóa mới theo quy định của Điều lệ Đảng.

7. Tiểu ban Nội dung tham mưu xây dựng đề cương, chủ trì biên tập, tiếp thu ý kiến góp ý, bổ sung để hoàn chỉnh báo cáo Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2020-2025, phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030. Tiểu ban phục vụ Đại hội chỉ đạo Bộ phận Đảng và các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch đảm bảo an ninh, an toàn cho đại hội; chuẩn bị kinh phí, các điều kiện cần thiết phục vụ Đại hội Đảng bộ trường.

8. Sau đại hội, cấp ủy khóa mới tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội; báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy; ủy ban kiểm tra cấp ủy; xây dựng quy chế làm việc, chương trình hành động, chương trình công tác toàn khóa, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội, phân công công tác đối với cấp ủy viên.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030. Các tiểu ban chuẩn bị Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030; các đồng chí Đảng ủy viên; các chi bộ trực thuộc căn cứ Kế hoạch thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn, căn cứ hướng dẫn của Trung ương và tình hình thực tế của đơn vị, Đảng ủy Trường sẽ xem xét quyết định theo thẩm quyền hoặc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

Kế hoạch này thay thế cho Kế hoạch số 219-KH/ĐU, ngày 10/10/2024 của Đảng ủy Trường về tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2025-2027 tiến tới tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030 và phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận: 

- BTV Đảng ủy UBND tỉnh (b/c),
- BCH Đảng bộ Trường,
- Các chi bộ, đoàn thể trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**PHÓ BÍ THƯ**

**Vũ Văn Tuyền**

## PHỤ LỤC 01

### TIÊU CHUẨN CẤP ỦY VIÊN NHIỆM KỲ 2025 - 2030

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 169-KH/ĐU, ngày 22/5/2025  
của Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa)

-----

**1. Tiêu chuẩn chung** nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị:

(1) Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước.

(2) Có phẩm chất đạo đức, lối sống gương mẫu, trong sáng; thực hiện nghiêm quy định của Đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; có ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; kê khai tài sản, thu nhập trung thực, minh bạch; không cơ hội, tham vọng quyền lực, cục bộ, bè phái, tham nhũng, tiêu cực, "lợi ích nhóm",... Không để vợ hoặc chồng, con, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi.

(3) Có năng lực cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tư duy đổi mới, tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả; nói đi đôi với làm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có thành tích, kết quả công tác và "sản phẩm" cụ thể trong địa bàn, lĩnh vực công tác được giao.

(4) Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

(5) Cán bộ được giới thiệu để bầu tham gia cấp ủy, các chức vụ (*cao hơn*) lãnh đạo cấp ủy, lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức vụ tương đương ít nhất là 01 năm (*12 tháng*); trường hợp đặc biệt, chưa đảm bảo thời gian giữ chức vụ, thì cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

(6) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng.

### **2. Tiêu chuẩn cụ thể**

- Ủy viên ban chấp hành Đảng bộ:

Có hiểu biết về tình hình của Trường; tình hình phát triển của tỉnh và đất nước; am hiểu về công tác xây dựng Đảng; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín, phong cách làm việc dân chủ, tận tụy với công việc, sát cơ sở, gắn bó mật thiết với cán bộ, viên chức, người lao động; năng động, sáng tạo trong việc vận dụng chủ trương, chính sách, hướng dẫn của cấp trên và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có khả năng chỉ đạo và giải quyết tốt nhiệm vụ trên lĩnh vực được phân công; đề xuất những vấn đề thực tiễn của Đảng bộ đặt ra để ban chấp hành thảo luận, quyết định.



- Bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ Đảng ủy Trường: Bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành, phải là người tiêu biểu trong ban chấp hành về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật; có tư duy đổi mới, có khả năng tiếp cận, nghiên cứu đóng góp vào công việc chung của đảng bộ; nắm bắt, xử lý các vấn đề thuộc phạm vi được phân công phụ trách. Có khả năng cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của cấp trên vào thực tiễn của Trường. Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý; có năng lực tổ chức, điều hành.

### **3. Ngoài tiêu chuẩn nêu trên, cần chú ý một số vấn đề sau:**

- Về trình độ đào tạo:

+ Cấp ủy viên phải có trình độ chuyên môn thạc sĩ trở lên.

- Về trình độ lý luận: Có bằng trung cấp lý luận chính trị trở lên hoặc giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền theo Công văn số 1474-CV/BTCTW, ngày 13/8/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về giá trị sử dụng giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị cấp trước ngày 09/7/2021. Trường hợp khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên. Trường hợp khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

- Nói chung có chứng chỉ ngoại ngữ, tin học theo quy định, phù hợp với nhiệm vụ, lĩnh vực công tác được giao.

-----

**PHỤ LỤC 02**

**ĐỘ TUỔI CẤP ỦY VIÊN NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 169-KH/ĐU, ngày 22/5/2025  
của Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa)

-----

**1. Những đồng chí lần đầu tham gia Đảng ủy Trường**

Tuổi lần đầu tham gia cấp ủy: Nam sinh từ tháng 4/1968, nữ sinh từ tháng 01/1972 trở lại đây.

**2. Những đồng chí được giới thiệu tái cử Đảng ủy Trường**

2.1. Nam sinh từ tháng 4/1967, nữ sinh từ tháng 5/1971 trở lại đây.

2.2. Các đồng chí bí thư là thủ trưởng; bí thư hoặc phó bí thư là Chủ tịch hội đồng trường, Hiệu trưởng còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng trở lên, tính từ tháng 4/2025).

-----

**PHỤ LỤC 03**  
**SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU CẤP ỦY VIÊN, ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ, PHÓ BÍ THƯ**  
**ĐẢNG ỦY NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 169-KH/ĐU, ngày 22/5/2025  
của Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa)

-----

**1. Số lượng**

- + Số lượng cấp ủy viên: không quá 15 đồng chí.
- + Số lượng bầu ban thường vụ: từ 3 đến 5 đồng chí.
- + Phó Bí thư Đảng ủy Trường: 01 đồng chí.

**2. Cơ cấu**

+ Cơ cấu ban chấp hành: Chủ tịch Hội đồng trường, Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; Chủ tịch Công đoàn Trường, Bí thư Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; một số đồng chí là bí thư chi bộ trực thuộc, một số trưởng các đơn vị thuộc trường có vị trí quan trọng cần cơ cấu cấp ủy.

+ Cơ cấu ban thường vụ: Gồm các đồng chí giữ chức vụ bí thư, phó bí thư, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra,

+ Bí thư Đảng ủy là Chủ tịch Hội đồng trường (thực hiện theo Kết luận số 91-KL/TW, ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị.

-----

## PHỤ LỤC 04

### QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ NHÂN SỰ ĐĂNG BỘ TRƯỜNG NHIỆM KỲ 2025 - 2030

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 169-KH/ĐU, ngày 22/5/2025  
của Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa)

-----

Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

#### **1.1. Quy trình nhân sự tái cử cấp ủy**

##### **(1) Bước 1:** Hội nghị ban thường vụ cấp ủy

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và danh sách nhân sự cấp ủy đương nhiệm; ban thường vụ cấp ủy thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

##### **(2) Bước 2:** Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

#### **1.2. Quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy**

##### **(1) Bước 1:** Hội nghị ban thường vụ cấp ủy

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ mới; ban thường vụ cấp ủy thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

##### **Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

- Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định<sup>1</sup> trong danh sách nhân sự đã được ban thường vụ cấp ủy thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 30% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 30%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 2). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 2.

<sup>(1)</sup> **Ví dụ:** Tổng số cấp ủy viên theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên lần đầu tham gia là 5 người; số lượng được giới thiệu 9,5 người (tính theo số dư 30% trên tổng số 15 người), cấp ủy có thể xem xét, quyết định lựa chọn phương án 9 người (tương ứng với tỷ lệ số dư 26,6 %) hoặc phương án 10 người (tương ứng với tỷ lệ số dư 33,3 %) Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

**(2) Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị cán bộ chủ chốt nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

**- Thành phần:**

Thành phần: Ban chấp hành đảng bộ; ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy; bí thư, phó bí thư các chi bộ trực thuộc; trưởng các khoa, phòng, trung tâm, đơn vị thuộc Trường, trưởng các đoàn thể trực thuộc Trường.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định<sup>2</sup> và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 25% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 25%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 3.

**(3) Bước 3: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ.**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, ban chấp hành đảng bộ thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định<sup>3</sup> và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 20% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 20%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 4). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 4.

**(4) Bước 4: Hội nghị ban thường vụ cấp ủy**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, ban thường vụ cấp ủy thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định<sup>4</sup> và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

---

<sup>(2)</sup> **Ví dụ:** Tổng số cấp ủy viên theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 5 người; số lượng được giới thiệu 8,75 người (tính theo số dư 25%), cấp ủy có thể xem xét, quyết định lựa chọn phương án 8 người (tương ứng với tỷ lệ số dư 20 %) hoặc phương án 9 người (tương ứng với tỷ lệ số dư 26,6 %). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

<sup>(3)</sup> **Ví dụ:** Tổng số cấp ủy viên theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 5 người; số lượng được giới thiệu 8 người (tính theo số dư 20%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 15% (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 15%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 5*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 5.

**(5) Bước 5: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ**

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*) đối với nhân sự; ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định<sup>5</sup> và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 4.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu.

**3. DANH MỤC HỒ SƠ NHÂN SỰ**

Danh mục hồ sơ nhân sự thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1. Tờ trình.
2. Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu (*kèm biên bản kiểm phiếu các bước*).
3. Sơ yếu lý lịch (*theo mẫu*) do cá nhân tự khai (*đánh máy*) và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4 x 6, chụp trong thời gian không quá 6 tháng.
4. Bản kiểm điểm 3 năm công tác gần nhất; có nhận xét, đánh giá của chi bộ và xác nhận của cấp ủy nơi cán bộ công tác.
5. Đánh giá, nhận xét 3 năm gần nhất của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ, về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm (*nếu có*). (3) Uy tín và triển vọng phát triển.
6. Nhận xét của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ.
7. Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền theo Quy định của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng (cấp ủy cơ sở có hồ sơ và tờ trình đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh kết luận tiêu chuẩn chính trị).

---

<sup>(4)</sup> **Ví dụ:** Tổng số cấp ủy viên theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 5 người; số lượng được giới thiệu 7 người (*tính theo số dư 15%*). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

<sup>(5)</sup> **Ví dụ:** Tổng số cấp ủy viên theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 5 người; số lượng được giới thiệu từ 6 đến 7 người (*tính theo số dư từ 10 đến 15%*). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

8. Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành *(có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định)*.

9. Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... *(có xác nhận của cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ hoặc của cấp có thẩm quyền)*.

10. Kết luận tình trạng sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền.

Đảng ủy Trường chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc nhận xét, đánh giá, đề xuất, giới thiệu, thẩm định hồ sơ, lý lịch, tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự được giới thiệu và một số nội dung liên quan khác theo quy định.

**\* Lưu ý:** Các tài liệu nêu tại Mục 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10 không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

- Đề án, hồ sơ nhân sự cấp ủy cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030, được lập thành 02 bộ và gửi về Ban Tổ chức Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh. Ngoài hồ sơ nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 được lưu trữ trong USB và được bảo mật theo quy định.

-----

**PHỤ LỤC 05**  
**QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ NHÂN SỰ ĐOÀN ĐẠI BIỂU DỰ**  
**ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH, NHIỆM KỲ 2025-2030**  
 (Ban hành kèm theo Kế hoạch số 169-KH/ĐU, ngày 22/5/2025  
 của Đảng ủy Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa)

-----

Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

*(1) Bước 1: Xây dựng và thông qua đề án nhân sự đoàn đại biểu*

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng đoàn đại biểu (đại biểu) được Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường chỉ đạo xây dựng đề án nhân sự đoàn đại biểu, (đại biểu) dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ Nhất, nhiệm kỳ 2025-2030 trình Đảng ủy Trường thảo luận, biểu quyết, thông qua theo quy định.

*(2) Bước 2: Hội nghị Ban thường vụ Đảng ủy Trường*

Căn cứ đề án nhân sự đoàn đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ Nhất, nhiệm kỳ 2025-2030 được chuẩn bị ở bước 1 và danh sách nguồn nhân sự, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

*Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:* Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

*(3) Bước 3: Hội nghị Ban chấp hành Đảng bộ*

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Đảng ủy Trường thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

*Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:* Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

Lưu ý: Khi hoàn thành việc thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự đoàn đại biểu, (đại biểu), Đảng ủy Trường lập tờ trình, đề án nhân sự, tổng hợp danh sách trích ngang kèm theo hồ sơ nhân sự, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (*theo mục B Phụ lục 4*).

-----